

	ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL DECRETO N°100-12-023-2018 (19 de Enero de 2018)	F:11.AP.JC
		VERSIÓN: 0.1
		FECHA: 22.08.16
		Página: 1 de 4

DECRETO No. 100-12-023-2018
(19 de Enero de 2018)

“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA DE ASIGNACIONES BÁSICAS DE LOS EMPLEOS DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL SANTANDER Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”.

EL ALCALDE MUNICIPAL DE SAN GIL - SANTANDER

En uso de las facultades otorgadas en el artículo 315 de la Constitución Nacional, 91 de la ley 136 de 1994 y el Acuerdo municipal N° 002 de fecha 22 de enero de 2016, y

CONSIDERANDO

1. Que mediante Acuerdo Municipal N° 002 de fecha 22 de enero de 2016, el Concejo del Municipio de San Gil, autorizó y facultó pro tempore (por dos años) al Alcalde Municipal de la localidad, para la realización de un proceso de rediseño institucional con el objetivo de su modernización y mejoría administrativa; autorización que vence el día 22 de enero de 2018.
2. Que el Municipio de San Gil inició, en su sector central, un proceso de modernización por lo cual planeó, preparó y logró un estudio técnico de rediseño institucional que arrojó la justificación y necesidad para adoptar una nueva estructura, escala salarial y planta de personal.
3. Que es necesario establecer la escala de asignaciones básicas permanente, técnicamente definida por niveles y grados, que incluya las distintas categorías de empleos, aplicable a los empleados actuales o a los nuevos que llegaren a resultar por efectos de modificaciones de la planta de personal.
4. Que la escala salarial es garantía de los derechos de igualdad y movilidad salarial, en cuanto permite hacer en conjunto para cada vigencia fiscal, las actualizaciones por variaciones del índice de precios, dentro de los límites salariales fijados por el gobierno nacional para los empleados territoriales.
5. Que la ley 996 de 2005, en su artículo 38, parágrafo, inciso cuarto, prohíbe que se modifique la nómina de una entidad territorial dentro de los cuatro meses anteriores a las elecciones a cargos de elección popular. En la actualidad dicha prohibición se encuentra vigente desde el 11 de noviembre de 2017 y hasta el 11 de marzo de 2018 con ocasión de las elecciones a Congreso; pero además permanecerá en vigor esa limitante hasta el 17 de junio de 2018, con ocasión de la segunda vuelta de las elecciones presidenciales de Colombia. En tal sentido

	ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL DECRETO N°100-12-023-2018 (19 de Enero de 2018)	F:11.AP.JC
		VERSIÓN: 0.1
		FECHA: 22.08.16
		Página: 2 de 4

se determina que el presente acto administrativo producirá plenos efectos y se aplicará a partir del día 1 de julio de 2018, momento en el cual habrá finalizado la prohibición citada.

6. Que en mérito a lo anterior,

DECRETA

ARTICULO PRIMERO. - De la Asignación Básica Mensual. Fijese la escala de asignación básica mensual de los empleos permanentes de la planta de personal de los servidores públicos al servicio del Municipio de San Gil, para cada vigencia fiscal a partir del primero (1) de Julio de dos mil dieciocho (2018) en moneda corriente, a saber:

Grado Salarial	Nivel Directivo	Nivel Asesor	Nivel Profesional	Nivel Técnico	Nivel Asistencial
01	3.300.000	2.720.000	2.200.000	1.300.000	1.220.000
02	3.400.000	2.800.000	2.350.000	1.370.000	1.300.000
03	3.500.000	2.900.000	2.620,000	1.550.000	1.400.000
04	3.600.000	3.000.000	2.720.000	1.700.000	1.490.000
05	3.700.000	3.100.000	2.900.000	1.850.000	1.530.000
06	3.800.000	3.300.000	3.000.000	2.050.00	1.600.000
07	3.900.000	3.500.000	3.220.000	2.080.00	1.800.000
08	6.066.721	3.700.000	3.400.000	2.590.000	2.565.000

Parágrafo. Para las escalas de los niveles indicados, la primera columna fija los grados salariales aplicables a las diferentes denominaciones de empleos, las siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel. Las asignaciones corresponden a empleos permanentes o temporales y de jornada laboral completa. Los empleos de medio tiempo, tendrán una asignación proporcional.

ARTICULO SEGUNDO. - De las actualizaciones salariales. La actualización de la escalas de asignaciones básicas de los empleos del municipio de San Gil, se realizará a partir de la tabla establecida en el presente decreto, y será decretada para cada vigencia fiscal, dentro de los límites que autorice el Gobierno nacional para los empleados territoriales, teniendo en cuenta las siguientes reglas: **a)** El ajuste de actualización de los salarios para cada vigencia, no podrá ser inferior al IPC del año inmediatamente anterior publicado por el Dane; y **b)** Los ajustes podrán

	ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL		F:11.AP.JC
	DECRETO N°100-12-023-2018 (19 de Enero de 2018)		VERSIÓN: 0.1
			FECHA: 22.08.16
			Página: 3 de 4

hacerse en forma ponderada, procurando nivelación salarial o razones motivadas, pero estos no podrán exceder en dos puntos porcentuales al IPC publicado.

Las variaciones diferentes a las autorizadas en el presente Decreto, serán competencia del Concejo Municipal.

ARTICULO TERCERO.- Del salario del Acalde De acuerdo a los límites fijados por el Gobierno Nacional, el salario del Alcalde se establece en el máximo autorizado para cada vigencia fiscal. En todo caso al momento de actualizarse la escala por decreto, el aumento salarial del Alcalde, no podrá exceder el límite máximo autorizado por el Gobierno nacional.

ARTICULO CUARTO.- El Alcalde establecerá los grados salariales para los empleos de la planta de personal, con sujeción a la Escala Salarial adoptada en el presente Decreto. En ningún caso podrá desmejorarse al Servidor, respecto del salario que viene devengando.

ARTICULO QUINTO.- De Los Viáticos. El municipio reconocerá al Alcalde y a los servidores públicos, Viáticos para las Comisiones Oficiales, para lo cual se adopta la misma tabla con su reglamentación, autorizada cada año para los empleados de la rama ejecutiva nacional.

Los viáticos estarán destinados a proporcionarle al empleado manutención y alojamiento y se le podrá anticipar hasta el cien por ciento de su valor, para que pueda desempeñarse a cabalidad en el ejercicio de la función administrativa. No se reconocerán viáticos para cumplir comisiones de servicios en la misma jurisdicción municipal, más si los gastos de transporte que se llegaren a ocasionar.

El reconocimiento y pago de viáticos podrán ordenarse en acto administrativo que confiere la comisión de servicios, cuya duración, no podrá exceder de cinco (5) días continuos de conformidad con el artículo 113 de la Ley 136 de 1.994.

ARTICULO SEXTO.- De los gastos de traslado. Los gastos de traslado a otras ciudades fuera de la sede de la entidad se reconocerán a los empleados en los trayectos de ida y regreso, sea en comisión de servicios o en cumplimiento de misión oficial extraordinaria de carácter urgente. El reconocimiento y pago de los gastos de traslado se hará en el acto que confiere la comisión o en acto administrativo específico, por el valor correspondiente a la tarifa establecida del transporte terrestre intermunicipal. Si el traslado se efectúa en transporte aéreo se reconocerá y pagará el valor fijado en el pasaje expedido por la respectiva aerolínea.

Los gastos de traslado se podrán pagar anticipadamente hasta el cien por ciento (100%) de su valor. En caso que el empleado que recibió el anticipo, no diera cumplimiento a la comisión o traslado, deberá reembolsar la suma anticipada

	ALCALDIA MUNICIPAL DE SAN GIL		F:11.AP.JC
			VERSIÓN: 0.1
	DECRETO N°100-12-023-2018 (19 de Enero de 2018)		FECHA: 22.08.16
			Página: 4 de 4

inmediatamente, caso contrario se someterá a las sanciones disciplinarias a que hubiere lugar.

Cuando se viaje en vehículos alquilados o de propiedad del municipio, no se reconocerá el valor del traslado, pero si el de peajes, combustible y garaje que se llegare a ocasionar.

ARTICULO SÉPTIMO.- De los servicios personales de apoyo a la gestión. La remuneración de los contratos u órdenes de prestación de servicios, para la ejecución de funciones ocasionales, se establecerá conforme a la tabla reglamentada por la entidad, de acuerdo a la función, actividades a realizar, y requisitos de estudio y experiencia exigidos.

ARTÍCULO OCTAVO.- Las plantas de empleos temporales, que llegaren a crearse, observarán la presente escala de asignaciones.

ARTÍCULO NOVENO.- La modificación de los grados salariales a los empleos de la planta de personal, deben contar con factibilidad presupuestal.

ARTICULO DÉCIMO.- El presente decreto produce efectos a partir del día primero (1) de julio de 2018 y deroga desde que entre en pleno rigor, todas las disposiciones que le sean contrarias.

PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Expedido en el Municipio de San Gil – Santander a los diecinueve (19) días del mes de enero de dos mil dieciocho (2018).

ARIEL FERNANDO ROJAS RODRIGUEZ
ALCALDE MUNICIPAL